

## MESE DI RIFERIMENTO: gennaio 2018

Area di attività/settore	previsti in dotazione	in servizio*	GIORNI					presenza mensile**
			per malattia	assenze per ferie	per permessi	per aspettativa	per maternità	
Organizzazione generale dei servizi	13	3	12	4	1,5			77,56
Programmazione Economica e Gestione Finanziaria	5	2		3	1,5			91,35
Gestione del Territorio e Relative Risorse	8	4		4				96,15
Polizia Locale	4	2		5				90,38
<b>Totale</b>	<b>30</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>89,16</b>

\*\*calcolata con rapporto tra il numero dei giorni lavorativi prestati da tutto il personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese

## MESE DI RIFERIMENTO: FEBBRAIO 2018

Area di attività/settore	previsti in dotazione	in servizio*	GIORNI					presenza mensile**
			per malattia	assenze per ferie	per permessi	per aspettativa	per maternità	
Organizzazione generale dei servizi	13	3		9				88,46
Economica e Gestione	5	2		3				94,23
Gestione del Territorio e Relative Risorse	8	4		6				94,23
Polizia Locale	4	2		2				96,15
<b>Totale</b>	<b>30</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>93,01</b>

\*\*calcolata con rapporto tra il numero dei giorni lavorativi prestati da tutto il personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese

## MESE DI RIFERIMENTO: MARZO 2018

Area di attività/settore	previsti in dotazione	in servizio*	GIORNI					presenza mensile**
			per malattia	assenze per ferie	per permessi	per aspettativa	per maternità	
Organizzazione generale dei servizi	13	3	5	10,5				80,13
Economica e Gestione	5	2		3,5				93,27
Gestione del Territorio e Relative Risorse	8	4		16				84,62
Polizia Locale	4	2		2				96,15
<b>Totale</b>	<b>30</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>87,06</b>

\*\*calcolata con rapporto tra il numero dei giorni lavorativi prestati da tutto il personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese

## MESE DI RIFERIMENTO: APRILE 2018

Area di attività/settore	previsti in dotazione	in servizio*	GIORNI					presenza mensile**
			per malattia	assenze per ferie	per permessi	per aspettativa	per maternità	
Organizzazione generale dei servizi	13	3		11				85,90
Programmazione Economica e Gestione Finanziaria	5	2		3				94,23
Gestione del Territorio e Relative Risorse	8	4		19				81,73
Polizia Locale	4	2		6				88,46
<b>Totale</b>	<b>30</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>39</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>86,36</b>

\*\*calcolata con rapporto tra il numero dei giorni lavorativi prestati da tutto il personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese

## MESE DI RIFERIMENTO: MAGGIO 2018

Area di attività/settore	previsti in dotazione	in servizio*	GIORNI					presenza mensile**
			per malattia	assenze per ferie	per permessi	per aspettativa	per maternità	
Organizzazione generale dei servizi	13	3		6				92,31
Programmazione Economica e Gestione Finanziaria	5	1		3				88,46
Gestione del Territorio e Relative Risorse	8	4	17	8				75,96
Polizia Locale	4	2		7				86,54
<b>Totale</b>	<b>30</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>84,23</b>

\*\*calcolata con rapporto tra il numero dei giorni lavorativi prestati da tutto il personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese

## MESE DI RIFERIMENTO: GIUGNO 2018

Area di attività/settore	previsti in dotazione	in servizio*	GIORNI					presenza mensile**
			per malattia	assenze per ferie	per permessi	per aspettativa	per maternità	
Organizzazione generale dei servizi	13	3	5	19				69,23
Programmazione Economica e Gestione Finanziaria	5	1						100,00
Gestione del Territorio e Relative Risorse	8	4		8				92,31
Polizia Locale	4	2		5				90,38
<b>Totale</b>	<b>30</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>85,77</b>

\*\*calcolata con rapporto tra il numero dei giorni lavorativi prestati da tutto il personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese

## MESE DI RIFERIMENTO: LUGLIO 2018

Area di attività/settore	previsti in dotazione	in servizio*	GIORNI					presenza mensile**
			per malattia	assenze per ferie	per permessi	per aspettativa	per maternità	
Organizzazione generale dei servizi	13	3		28				64,10
Programmazione Economica e Gestione Finanziaria	5	1		1				96,15
Gestione del Territorio e Relative Risorse	8	4		23				77,88
Polizia Locale	4	2		10				80,77
<b>Totale</b>	<b>30</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>62</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>76,15</b>

\*\*calcolata con rapporto tra il numero dei giorni lavorativi prestati da tutto il personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese

## MESE DI RIFERIMENTO: AGOSTO 2018

Area di attività/settore	previsti in dotazione	in servizio*	GIORNI					presenza mensile**
			per malattia	assenze per ferie	per permessi	per aspettativa	per maternità	
Organizzazione generale dei servizi	13	3,5		3				96,70
Programmazione Economica e Gestione Finanziaria	5	1,5		4				89,74
Gestione del Territorio e Relative Risorse	8	4		40				61,54
Polizia Locale	4	2		17				67,31
<b>Totale</b>	<b>30</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>64</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>77,62</b>

\*\*calcolata con rapporto tra il numero dei giorni lavorativi prestati da tutto il personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese

## MESE DI RIFERIMENTO: SETTEMBRE 2018

Area di attività/settore	previsti in dotazione	in servizio*	GIORNI					presenza mensile**
			per malattia	assenze per ferie	per permessi	per aspettativa	per maternità	
Organizzazione generale dei servizi	13	3,5		11				87,91
Programmazione Economica e Gestione Finanziaria	5	1,5		3				92,31
Gestione del Territorio e Relative Risorse	8	4		1				99,04
Polizia Locale	4	2		1				98,08
<b>Totale</b>	<b>30</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>94,41</b>

\*\*calcolata con rapporto tra il numero dei giorni lavorativi prestati da tutto il personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese

## MESE DI RIFERIMENTO: OTTOBRE 2018

Area di attività/settore	previsti in dotazione	in servizio*	GIORNI					presenza mensile**
			per malattia	assenze per ferie	per permessi	per aspettativa	per maternità	
Organizzazione generale dei servizi	13	3,5		6				93,41
Programmazione Economica e Gestione Finanziaria	5	1,5		11				71,79
Gestione del Territorio e Relative Risorse	8	4		7				93,27
Polizia Locale	4	2						100,00
<b>Totale</b>	<b>30</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>91,61</b>

\*\*calcolata con rapporto tra il numero dei giorni lavorativi prestati da tutto il personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese

## MESE DI RIFERIMENTO: NOVEMBRE 2018

Area di attività/settore	previsti in dotazione	in servizio*	GIORNI					presenza mensile**
			per malattia	assenze per ferie	per permessi	per aspettativa	per maternità	
Organizzazione generale dei servizi	13	3,5		9,5				89,56
Programmazione Economica e Gestione Finanziaria	5	1,5		4,5				88,46
Gestione del Territorio e Relative Risorse	8	4	2	4				94,23
Polizia Locale	4	2						100,00
<b>Totale</b>	<b>30</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>93,01</b>

\*\*calcolata con rapporto tra il numero dei giorni lavorativi prestati da tutto il personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese

## MESE DI RIFERIMENTO: DICEMBRE 2018

Area di attività/settore	previsti in dotazione	in servizio*	GIORNI					presenza mensile**
			per malattia	assenze per ferie	per permessi	per aspettativa	per maternità	
Organizzazione generale dei servizi	13	3,5		9,5				89,56
Economica e Gestione Finanziaria	5	1,5		2,5				93,59
Gestione del Territorio e Relative Risorse	8	4		15				85,58
Polizia Locale	4	2		4				92,31
<b>Totale</b>	<b>30</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>89,16</b>

\*\*calcolata con rapporto tra il numero dei giorni lavorativi prestati da tutto il personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese